



國際扶輪社長當選人柯林根史密斯(Ray Klinginsmith)將於今年7月就任國際扶輪社長，這使他與扶輪這個組織近半世紀的關係達到頂點，因為他在1961年即曾獲頒扶輪基金會大使獎學金前往南非開普敦大學進修。他是社區中第一位出國留學的人物，柯林根史密斯在旅行1萬6千哩，拜訪過非洲35個扶輪社之後，返回美國密蘇里州的尤尼恩維爾。返國後2個星期後，他加入尤尼恩維爾(Unionville)扶輪社，展開他在美國本地的扶輪服務。1965年他加入密蘇里州美肯(Macon)扶輪社，當時他與太太茱蒂Judie搬到該地，開始執業當律師。後來他搬到柯克斯維爾為東北密蘇里州立大學工作，並於1974年加入柯克斯維爾(Kirksville)扶輪社，至今還是該社社員。柯林根史密斯擔任過國際扶輪許多職務，包括國際扶輪立法會議主委、國際扶輪2005年年會委員會副主委及2008年年會委員會主委、扶輪基金會保管委員會委員及副主委。1985年，他成為國際扶輪當時最年輕的理事，他認為有這個機會是因為他很早就透過大使獎學金接觸扶輪。

柯林根史密斯從1973年起即是東北密蘇里州立大學(現在更名為杜魯門州立大學)的法律總顧問及商學教授，直到1995年退休為止，期間他曾擔任管理學院院長5年。他在退休後開設法律事務所，直到

2009年。柯林根史密斯也曾擔任艾戴爾郡民選郡長4年、美肯亞特蘭大州立銀行董事38年、及沙理頓谷殘障市民協會會長27年。

英文扶輪月刊：你希望在社長任期內達成什麼？

柯林根史密斯：我們必須繼續密切注意根除小兒麻痺的工作。我們必須永遠終結這項疾病，否則它便可能再度傳播。我確信我們辦得到，蓋茲基金會也確信我們辦得到。否則，他們也不會捐獻美金3億5千5百萬元贊助我們完成這項工作。

我也想要確使扶輪基金會未來願景計畫(Future Vision Plan)能夠順利開始。此外，我要提高扶輪青少年計畫的能見度，尤其是扶輪青少年交換，因為這些計畫在扶輪社員之間還未充足宣傳。我也想要檢視我們行政管理的所有細節，看看能否改善做事的方法：它們到底是最佳做法，抑或只是傳統做法？我想要改善對扶輪社的服務，設立自願的專職協調人，就像地域扶輪基金會協調人一樣來協助地區總監。

英文扶輪月刊：未來願景計畫收到的反應如何？這計畫對扶輪社員有何影響？

柯林根史密斯：反應一直很好。530個地區當中有超過250個地區提出申請想成為試辦地區，保管委員會只能挑選100個地區來參加試辦(自2010年7月開始)。這個計畫可使辦

|| 紀錄 ||

Ray 的 希望

社長當選人
柯林根史密斯
把50年扶輪經驗
帶到國際扶輪社長
職務上。
他才剛開始而已。



理國際計畫的步調加快許多。我也想使扶輪社員能夠更容易探訪開發中國家，親眼看看貧窮所造成的迫切需求。他們回來後會發現未來願景計畫可以讓獎助金更快速、更容易挹注到有需要的地方。我們會更快

速把錢撥給扶輪社與地區，給它們更多權力，根據扶輪基金會的使命來使用這些錢。

英文扶輪月刊：你相信可使國際扶輪與扶輪社更密切合作。你想要推動什麼變革來達成這項目標？

柯林根史密斯：我們與扶輪社之間的聯繫是地區總監，給予地區總監更多協助，他們便能給扶輪社更多協助。過去有些時候扶輪社認為我們只會有求於它們。該是我們扭轉情形的時候了，讓它們確信我們想要為扶輪社做事。

英文扶輪月刊：哪些事情使你做好就任國際扶輪社長的準備？

柯林根史密斯：幾乎扶輪的每項職務我都擔任過，我加入扶輪已經近50年。我想沒有一位社長就任時的社員資歷比我長。我不知道我這一生拜訪過幾個扶輪社，可是數量很多。我從扶輪社員身上學習，我感謝他們所做的事。我可以認同他們。通常扶輪社員想要的都是正確的事，所以我非常樂觀，只要我們能夠幫助扶輪社員做他們想要做的事，便可以繼續非常成功。

英文扶輪月刊：你最初為何對扶輪產生興趣？

柯林根史密斯：我父親是扶輪社員。他在我10歲的時候加入。當然還有因為獲得大使獎學金之故（當時扶輪社員的子女還有資格獲得）。我記得我是1960年在我家鄉密蘇里州尤尼恩維爾首次出席地區年會。當他們宣佈新任地區總監的姓名時，他真正興奮得跑過走道。那讓我覺得在扶輪成就是事情的人是地區總監，所以我決定我能回報扶輪給我獎學金。

的一個方法便是擔任地區總監。大使獎學金那年結束後我返回家鄉，當地的扶輪社長，也是我的牙醫普萊特(Stewart Pratt)邀請我加入扶輪，我慨然答應。我本來打算在扶輪社及地區層級服務，就此服務超過了15個年頭。到後來猛然發現我受邀至1979年國際講習會擔任演講人及分組討論領導人時，自己都覺得很訝異。

英文扶輪月刊：扶輪最大的力量是什麼？

柯林根史密斯：喔，就是扶輪社——3萬3千個扶輪社！200個國家及地理區域裡可以擁有3萬3千個組織單位，都遵循同樣的規則，實在是很驚人。扶輪社的運作多少有些差異，可是仍然有聯誼、服務、及崇高道德標準這些共同目的。我們因為扶輪的精神而凝聚在一起，這點實在很了不起。前國際扶輪社長柯愛德 Edward F. Cadman 曾經說過：「扶輪的團結不是來自表面的一致」，這點在今日依然真實不變。

英文扶輪月刊：可否告訴讀者為何你的大使獎學金有那麼重要？

柯林根史密斯：它提供接觸世界的機會。在那之前我到過美國其他地方，可是從來不曾出過國，本來很有可能除了當兵之外不會離開美國。在從紐奧良開往南非的航程中，我們在庫拉索及千里達停留，對我來說都是全新的環境。我在非洲生活了一年，我猶如一個單人

的團體研究交換團一樣，走遍非洲南部各地，住在扶輪社員的家裡——有時同一家還在不同的事因下住過二、三次受到扶輪社員的仁厚款待。在返家的路途中，我經過倫敦，在機場還碰巧看到印度第一任總理尼赫魯。這一切都會改變一個人的生命。

英文扶輪月刊：扶輪和其他服務性組織的差別為何？

柯林根史密斯：有好幾點。它是第一個服務性社團。它很快成為由高階人士構成的第一等組織，也一直維持在那個令人豔羨的地位。後來有一些仿效我們的團體出現，而模仿便是最真誠的讚美。其他服務性社團也做善事，可是我們對聯誼、服務、以及頂層事業及專業人士之崇高道德標準的關注是與眾不同的。我們的國際性也讓我們卓然出眾。當扶輪社員出席國際年會時，扶輪的國際性及精神通常會讓他們頓生敬畏。

英文扶輪月刊：評估一下扶輪現在的公共形象。

柯林根史密斯：目前是有史以來最好的，但仍然不夠好。仍然有相當多的人不知道我們。許多人對扶輪只有模糊的概念，並不瞭解我們所作所為的重要。我們仍然把事情完成，但現在根除小兒麻痺的工作以及與世界衛生組織、美國疾病控制與預防中心、聯合國兒童基金會、和蓋茲基金會的合作

關係，讓我們站上世界性的舞台。我們不曾有過如此高的能見度，我感到相當振奮。我相信我們可以做得更好，也一定會做得更好。就像我之前說過的，明天一定會更好。

英文扶輪月刊：扶輪所面臨的挑戰之一就是要更廣為較年輕世代所認識。扶輪要怎麼做？

柯林根史密斯：這真的是一項重大挑戰，因為X世代及Y世代的差異性比之前的世代大。隨著科技變革加速，世代的差異也同樣擴大。所以我們的確面臨挑戰，但是我相信是可以克服的。X世代的人——包括我自己的女兒——都不是愛參加社團的人。他們向來偏愛單打獨鬥。證據顯示Y世代的心態稍有不同。他們比較願意加入組織，支持目標，我很樂觀我們可以吸引他們。我對扶輪青年服務團團員尤其感興趣，要使他們更容易成為扶輪社員。

英文扶輪月刊：是什麼事情激發你選擇「打造社區——連結世界」作為你社長任內的年度主題？

柯林根史密斯：我分析過之前所有的主題，我注意到大多數都是針對扶輪社員。所以我決定我的主題要能向非扶輪社員說明扶輪的作為，同時也要向扶輪社員證實我們作為的重要性。

英文扶輪月刊：你的社員發展目標是什麼？



柯林根史密斯：我們過去不斷成長。幾十年來每年以 3% 的速度成長。突然間在 90 年代停滯不前。我們必須不斷成長才能維持活力，讓社員恢復成長的方法就是協助讓扶輪社變得更大、更好、更大膽。要達到這個目的，我們必須讓扶

輪社瞭解如果它們規模大一點便可以更好。因此，我鼓勵所有扶輪社訂定為期 3 年的計畫目標兼顧四大服務，並以達成這些目標所需要的社員人數為社員發展的目標。

英文扶輪月刊：扶輪社如何鼓

勵扶輪青年服務團團員成為扶輪社員？

柯林根史密斯：通常只有一、二名扶輪社員與扶青團合作，給予支持。我主張每位扶青團團員都應該有一名扶輪社員輔導，他們兩人可以一年共進午餐三、四次。如果我們能夠讓扶青團團員更加融入扶輪家庭，當他們準備好時也就更可能會加入扶輪。此外，如果我們有優秀的扶青團，大約每隔 3 年，他們較年長的團員便可出來自組扶輪社，每星期聚會不必用餐，運作的費用也會比傳統的扶輪社低。有許多扶青團團員因為年屆 30 歲限齡，但是還無法負擔傳統扶輪社的費用而離開扶輪家庭，許多扶輪社 30 幾歲的社員比例也不高。因此，從現有的扶青團來組織新世代扶輪社是很可行的做法。

英文扶輪月刊：國際扶輪策略計畫(Strategic Plan)對組織有何幫助？

柯林根史密斯：它幫助我們提供了穩定性。過去我們曾經每年都會訂定一個新計畫，然後花相當多的資源來推行這些新計畫。最近幾年已經停止，因此是發揮創意規劃未來的大好機會。因為我們才剛開始推行未來願景計畫，我不知道此時是否適合在國際扶輪推動大規模變革。我認為我們必須分階段來做。而第一步便是提供更多協助給扶輪社！